Kode Etik Perusahaan

Nilai Nilai dan Komitmen

1. **Nilai Nilai Perusahaan**
   Kami menjunjung tinggi nilai-nilai Perusahaan untuk menjalankan bisnis. Nilai-nilai ini merupakan sesuatu yang sangat penting dan menjadi dasar dalam setiap tindakan untuk mencapai keberhasilan Perusahaan.

   a. **Rasa memiliki, Tanggung Jawab dan Integritas**
      Bersikap seakan-akan perusahaan ini adalah milik kita dan bertindak dengan penuh rasa tanggung jawab dan integritas.

   b. **Rasa Hormat, Kepercayaan dan Kejujuran**
      Kami memperlakukan manusia dan lingkungan dengan penuh rasa hormat. Kami membangun kepercayaan satu sama lain dalam setiap tindakan dengan menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran.

   c. **Keunikan, Keberagaman dan Kerjasama Tim**
      Kami menempatkan keunikan dan keberagaman sebagai bagian dari keunggulan kami untuk mencapai tujuan bisnis dan kami percaya bahwa Kerjasama Tim membuat orang biasa menjadi luar biasa.

   d. **Keterbukaan dan Inovasi**
      Setiap ide adalah kontribusi terhadap keberhasilan. Kami menganjurkan setiap orang untuk menyampaikan ide-idenya secara terbuka. Menjadikan perbaikan terus menerus dan inovasi sebagai bagian dari budaya Perusahaan.

2. **Komitment Kami Terhadap Pengelolaan yang Baik**
   a. **Hukum dan Peraturan**
      Kami akan mematuhi semua hukum dan peraturan lokal, nasional dan juga hukum serta peraturan internasional yang relevan dalam setiap unit usaha kami.

   b. **Komitmen Karyawan**
      Seluruh karyawan diwajibkan untuk mematuhi semua hukum dan kode etik Perusahaan, adalah menjadi tanggung jawab setiap karyawan untuk mengetahui dan memahami setiap peraturan hukum dan kebijakan perusahaan.

   c. **Pembukuan dan Pencatatan**
      Pembukuan dan pencatatan perusahaan harus akurat, jujur dan lengkap untuk menghasilkan laporan yang akurat dan dapat diandalkan kepada manajemen, pemegang saham, pihak pemerintah dan fungsi terkait lainnya.

Kode Etik Perusahaan

Nilai Nilai dan Komitmen

d. Internal Kontrol

Internal kontrol dirancang untuk memastikan bahwa operasi bisnis dikelola dengan baik. Masing-masing fungsi bertanggung jawab atas seluruh pencatatan untuk menyampaikan dan menciptakan sistem kontrol yang kuat dan efektif.

e. Perpajakan

Kami berkomitmen untuk mematuhi undang-undang perpajakan kapan pun kami beroperasi dan memastikan keakuratan dalam catatan terkait perpajakan yang kami hasilkan dan informasi pajak yang wajib kami laporkan.

3. Komitmen Kami di Tempat Kerja

a. Keselamatan, Kesehatan dan Lingkungan

Seluruh karyawan memerlukan lingkungan kerja yang sehat dan aman. Kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat di seluruh area tempat kerja. Kami memastikan produk kami aman bagi karyawan, pelanggan, mitra bisnis, dan lingkungan. Karyawan bertanggung jawab untuk memahami dan menerapkan perilaku keselamatan & kesehatan dalam aktivitas sehari-hari.

b. Keberagaman dan Inklusi

Kami berkomitmen untuk mengembangkan dan menciptakan tempat kerja yang baik sehingga semua karyawan diperlakukan dengan hormat dan perbedaan atau latar belakang yang beragam sangat dihargai. Kami menyadari bahwa semua karyawan, mitra bisnis, dan pelanggan dengan latar belakang dan pengalaman yang beragam dapat bersatu untuk mencapai tujuan yang sama. Kami mengharapkan setiap karyawan untuk mendukung komitmen perusahaan dan upaya berkelanjutan menuju kesempatan kerja yang setara bagi semua orang.

c. Pekerja Anak dan Eksploitasi Pekerja

Kami tidak menoleransi pekerja di bawah umur atau anak di seluruh operasi kami. Kami tidak menoleransi pekerjaan yang menimbulkan pelecehan fisik, fisiologis, atau seksual; bekerja dengan lingkungan yang tidak sehat; dan eksploitasi kerja lainnya seperti kerja berjam-jam, kerja paksa, upah dibawah standar setempat, dan bekerja dengan mesin atau peralatan berbahaya tanpa sertifikasi resmi. Kita mengharapkan seluruh pemasok dan mitra bisnis yang berbisnis dengan kita menjunjung standar yang sama.

d. Konflik Kepentingan

Seluruh karyawan selalu dituntut untuk bertindak semata-mata demi kepentingan terbaik perusahaan. Perusahaan mewajibkan karyawan untuk mengungkapkan semua potensi konflik kepentingan dan mengambil tindakan untuk menghilangkan konflik tersebut ketika perusahaan memintanya.

4. Komitment Kami Terhadap Pasar

a. Tindakan Bisnis yang Etis

Kita berusaha untuk memperlakukan semua pelanggan dengan cara yang etis dan tidak

diskriminatif dan berupaya mencapai keunggulan kompetitif melalui produk dan layanan yang unggul, tidak pernah melalui praktik bisnis yang tidak etis atau ilegal.

b. Anti Suap, Korupsi dan Perdagangan Gelap

Integritas adalah pusat kesuksesan dalam bisnis kami. Kami mendasarkan hubungan bisnis kami pada kepercayaan, transparansi, dan akuntabilitas. Kita tidak boleh mengkompromikan reputasi kita dengan melakukan atau terlibat dalam penyuapan, perdagangan ilegal, atau bentuk apa pun. Kami mengharapkan semua karyawan untuk bertindak etis dan tidak menoleransi suap. Perusahaan kami juga melarang segala bentuk pencucian uang yang berupaya menyembunyikan atau menyamarkan sifat, lokasi, sumber kepemilikan atau penguasaan uang yang diperoleh secara ilegal.

c. Transaksi yang Adil, Anti-Trust, dan Persaingan Usaha

Kami mengembangkan bisnis kami dengan membangun dan menjaga hubungan dengan mitra bisnis, pelanggan dan pemasok kami dengan integritas, etika dan bermartabat. Selalu berurusan dengan adil dan tidak pernah mengambil keuntungan secara tidak adil dari siapa pun melalui manipulasi, penyembunyian, penyalahgunaan hak istimewa atau informasi rahasia, salah tafsir atas fakta penting atau transaksi atau praktik tidak adil lainnya. Mereka adalah mitra kami yang berharga dan kami akan memperlakukannya dengan adil dan jujur. Kami percaya untuk bersaing secara adil dan tidak akan menimbulkan kerugian yang tidak adil bagi pesaing.

d. Kerahasiaan Privasi Mitra Bisnis, Pemasok dan Pelanggan

Pelanggan dan mitra bisnis kami memiliki minat dan harapan masing-masing yang mewakili peluang unik untuk kesuksesan bersama. Kami mewajibkan karyawan kami untuk menjaga informasi rahasia perusahaan yang berkaitan dengan pelanggan kami, mitra bisnis dan informasi rahasia lainnya yang disebutkan oleh perusahaan.

e. Hiburan dan Hadiah

Hiburan dan hadiah merupakan hal yang lumrah dalam kegiatan bisnis untuk mempererat hubungan antar sesama. Dan terkait dengan hari libur, memberikan hadiah atau hiburan kepada pemerintah, pelanggan, mitra bisnis, dan pihak ketiga merupakan hal yang lumrah. Namun, hadiah, hiburan, dan jamuan makan tidak boleh menimbulkan konflik kepentingan yang dapat memengaruhi pengambilan keputusan bisnis dan terkait dengan penyuapan. Hadiah atau hiburan yang melebihi nilai wajar dengan mempertimbangkan keadaan dan mungkin tampak sebagai upaya untuk mempengaruhi penerima agar memihak pelanggan tertentu, mitra bisnis, atau pihak ketiga adalah dilarang..

5. Komitmen Kami terhadap Komunitas dan Masyarakat

a. Tanggung jawab perusahaan

Mendukung komunitas kami adalah salah satu komitmen kami sebagai perusahaan. Kami menghargai posisi kami di masyarakat dan bangga memberikan kontribusi kepada komunitas tempat kami tinggal dan bekerja.

b. Hak Asasi Manusia & Buruh

Sebagai perusahaan, kami berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia & hak buruh karyawan kami melalui kebijakan dan praktik ketenagakerjaan internal kami. Kami mengutuk segala bentuk eksploitasi terhadap laki-laki, perempuan dan anak-anak yang berkaitan dengan suku/ras, gender, agama atau kelompok masyarakat tertentu.

6. Komitmen Kami terhadap Keberlanjutan

RESTU SEJATI berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan bagi perusahaan, mitra bisnis, pemangku kepentingan, dan lingkungan. Kami akan memastikan bahwa semua karyawan kami yang bekerja memahami dan berkomitmen untuk mengikuti persyaratan tersebut.

a. Perubahan Iklim

Komitmen kami adalah mengurangi & beradaptasi terhadap dampak perubahan iklim serta mencegah emisi “rumah kaca” dan pencemaran lingkungan terhadap air, tanah, dan udara akibat penggunaan bahan bakar fosil atau kayu serta penggunaan pupuk, pestisida dan lain-lain yang berpotensi mencemari lingkungan sekitar.

b. Perlindungan & Integritas Tanaman

Kami memahami bahwa bisnis kami mungkin mempunyai dampak negatif terhadap petani, buruh tani, pengguna produk, dan lingkungan hidup. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mengurangi dampak tersebut melalui pengelolaan bahan perlindungan tanaman yang dapat ditelusuri secara bertanggung jawab.

Pengelolaan Hama Berkelanjutan merupakan salah satu cara kerja untuk mencapai bisnis yang berkelanjutan, adalah merupakan komitmen kami untuk mencari cara terbaik dalam pengelolaan Pengendalian Hama Terpadu dengan seluruh pemangku kepentingan termasuk kolaborasi dengan pemerintah dan badan hukum di industri.

c. Peningkatan Taraf Hidup

Saat ini peningkatan taraf hidup adalah suatu keharusan. Komitmen kami adalah untuk memastikan dan memungkinkan petani, mitra, dan pemangku kepentingan kami memiliki kesempatan yang sama dan setara untuk meningkatkan standar hidup dengan cara yang tepat sesuai dengan nilai-nilai kami.

d. Habitat Alami

Komitmen kami adalah melestarikan keanekaragaman hayati flora dan fauna asli di sekitar area penanaman dan operasional bisnis kami. Kami percaya konservasi alam adalah salah satu kunci bisnis berkelanjutan sehingga perusakan habitat, penyebaran spesies invasif, polusi, pemanenan berlebihan, penggundulan hutan dan konversi lahan tidak dapat ditoleransi.

Kode Etik Perusahaan

Nilai Nilai dan Komitmen

e. Kesehatan Tanah

Komitmen kami adalah melakukan konservasi tanah melalui pengelolaan praktik pertanian yang baik & menjaga keseimbangan unsur hara.

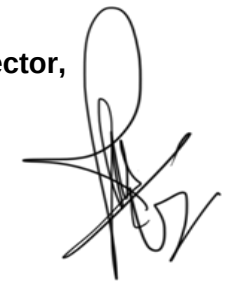
f. Pengelolaan Air

Air merupakan sumber daya bersama yang multifungsi sehingga setiap orang harus mempunyai akses yang sama terhadap air. Komitmen kami terhadap konservasi air adalah untuk melindungi kecukupan air untuk kehidupan dan memastikan sanitasi dan kebersihan di wilayah kerja kami.

Jika Anda melihat adanya pelanggaran terhadap kode etik ini dalam proses bisnis yang dilakukan oleh RESTU SEJATI dan/atau karyawannya, Anda dapat membuat laporan ke kontak berikut.

Email:
coc@restusejati.com

Director,



Kuswanto Soeharsono
20 March 2024